

Spitex Grenchen

# JAHRESBERICHT 2025



## Übersicht

### INHALTSVERZEICHNIS

Inhaltsverzeichnis	3
Vorstand Spitex Grenchen	4
Geschäftsleitung Spitex Grenchen	5
Kader Spitex Grenchen	6
Jahresbericht 2025 des Präsidenten	8
Jahresbericht 2025 der Geschäftsleitung	10
Jubiläen 2025	12
Aus- und Weiterbildungen	13
Interessante Fakten der Spitex Grenchen	15
Leistungstarife 2026	16
Kennzahlen	18
Stiftung Paracelsus	19
Informationen über die Spitex Grenchen	20
Hilfe lässt sich planen	22
Spendengelder 2025	28
Bike To Work 2025	29
Jahresbericht in digitaler Form	30
Bilanz 2025	32
Erfolgsrechnung 2025	33
Anhang Jahresrechnung 2025	34
Budget 2026	36
Sponsoren	37



Wer die Organisation leitet

## GESCHÄFTSLEITUNG SPITEX GRENCHEN

### Geschäftsleitung

Lena Dick

### Stellvertretende Geschäftsleitung

Olga Hürlimann

Wer sich für die Organisation engagiert

## VORSTAND SPITEX GRENCHEN

### Präsident

Renato Delfini      Römerbrunnenweg 29      2540 Grenchen

### Vizepräsidentin

Bertha Heiri      Ziegel mattstrasse 52      2540 Grenchen

### Ressort Politik (bis MV Juni 2026)

Farah Romy      Postfach, Kirchstrasse 1      2540 Grenchen

### Ressort Medizin

Raphael Tièche      Storchengasse 6      2540 Grenchen

### Ressort Finanzen und Wirtschaft

Richard Aschberger      Hofweg 11      2540 Grenchen

### Ressort Recht

Jean-Claude Cattin      Dammstrasse 14      2540 Grenchen





Wer die Teams der Organisation prägt

### KADER SPITEX GRENCHEN

#### Leitung Fachbereich Administration

Martina Schär

#### Leitung Fachbereich Pflege

Myriam Fasel

#### Leitung Fachbereich Aus- & Weiterbildung

Sussel Liliana Villarreal

#### Ausbildungsverantwortliche FaGe & AGS

Elisabeth Becker

#### Leitung Fachbereich QM & Entwicklung / SIBE / Pflegeexpertin APN

Desirée Diedrich

Es lohnt sich,  
für einmal in  
die Röhre zu  
schauen.

Kanalunterhalt | Recycling | Rohrreinigungen | Saugarbeiten  
Kanalfernsehen | Strassenwischgut-/Schlammrecycling | 24h-Service

**BOLLIGER**

Kanalunterhalt + Recycling  
Grenchen | Aarberg  
Biel | Münchenbuchsee

Bolliger + Co. AG  
Niklaus Wengistrasse 104 | 2540 Grenchen  
+41 32 644 30 70 | [bolliger@bolliger-co.ch](mailto:bolliger@bolliger-co.ch) | [bolliger-co.ch](http://bolliger-co.ch)





Renato Delfini

Präsident

## Präsident Spitex Grenchen

### JAHRESBERICHT 2025

Liebe Leserinnen und Leser

Das Jahr 2025 stand für die Spitex Grenchen erneut im Zeichen bedeutender Entwicklungen – sowohl innerhalb unserer Organisation als auch im schweizweiten Gesundheitswesen. Aufbauend auf den im vergangenen Jahr eingeleiteten Kooperationsschritten mit der Spitex Aare und der Spitex Wasseramt konnten wir unsere Zusammenarbeit weiter vertiefen. Die Harmonisierung zentraler Prozesse, die gemeinsame Weiterentwicklung spezialisierter Angebote und die fortschreitende Abstimmung unserer Strukturen zeigen bereits heute, dass wir auf dem richtigen Weg sind. Diese Partnerschaft stärkt nicht nur unsere Versorgungssicherheit, sondern schafft auch langfristig stabile Rahmenbedingungen für unsere Mitarbeitenden und die Menschen, die wir betreuen.

Parallel dazu hat die Schweiz 2025 wichtige Massnahmen zur Eindämmung unlauterer Gewinne im Bereich der privaten Spitexanbieter beschlossen. Die zunehmende Kommerzialisierung einzelner Anbieter hatte in den vergangenen Jahren zu Fehlanreizen geführt, die weder im Interesse der Pflegebedürftigen, noch der öffentlichen Hand lagen.

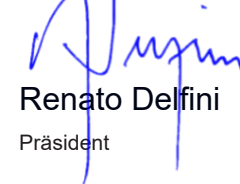
Die neuen Regulierungen – darunter strengere Transparenzpflichten, klarere Abrechnungsstandards und eine verstärkte Aufsicht – setzen ein wichtiges Zeichen: Pflege ist kein Geschäftsmodell, sondern ein gesellschaftlicher Auftrag. Für uns als gemeinnützige Spitexorganisation bestätigen diese Schritte unseren Weg und stärken das Vertrauen in eine faire, qualitativ hochwertige und verantwortungsvolle ambulante Versorgung.

Ein besonderer Fokus gilt auch in diesem Jahr der Angehörigenpflege. Sie ist ein tragender Pfeiler unseres sozialen Zusammenlebens und verdient höchste Anerkennung. Angehörige leisten unzählige Stunden an Betreuung, emotionaler Unterstützung und Alltagsbegleitung – oft im Stillen, oft an der Grenze ihrer Belastbarkeit. Ohne sie wäre die Versorgung in unserer Gemeinde nicht denkbar. Ihre Arbeit schafft Nähe, Stabilität und Menschlichkeit, die keine professionelle Struktur ersetzen kann. Es ist uns ein grosses Anliegen, diese Menschen noch stärker zu unterstützen, zu entlasten und in unsere Angebote einzubinden.

Im Zentrum all unserer Bemühungen stehen jedoch unsere Mitarbeitenden. Sie sind das Herz der Spitex Grenchen. Ihr Engagement, ihre Fachkompetenz, ihre Geduld und ihre Menschlichkeit prägen jeden einzelnen Einsatz. In einem Umfeld, das zunehmend komplexer wird, zeigen sie Tag für Tag, was professionelle Pflege bedeutet: Verantwortung übernehmen, Vertrauen schaffen und Lebensqualität ermöglichen. Dafür gebührt ihnen unser tiefster Dank.

Gemeinsam blicken wir zuversichtlich nach vorne. Die anstehenden Aufgaben – von der weiteren Systemintegration über die Optimierung unserer Abläufe bis hin zur Stärkung unserer Arbeitgeber:innenattraktivität – sind anspruchsvoll, aber wir gehen sie mit Überzeugung und vereinten Kräften an. **Die Spitex Grenchen bleibt eine verlässliche Partnerin für die Menschen unserer Gemeinde, getragen von einem starken Team und einer klaren Vision.**

Mit herzlichen Grüssen



Renato Delfini

Präsident



**Lena Dick**

Geschäftsleitung

## Geschäftsleitung Spitex Grenchen

### JAHRESBERICHT 2025

Ein arbeitsreiches und intensives 2025 liegt hinter uns – geprägt von Weiterentwicklung, gezielter Neuausrichtung und dem Willen, unsere Spitex-Organisation aktiv in die Zukunft zu führen.

Im Zentrum unserer organisatorischen Entwicklung stand die Modernisierung von Vision und Mission. Darauf aufbauend wurde das Leitbild gemeinsam mit dem Team überarbeitet, neu formuliert und angepasst, um unsere Werte und Ziele noch klarer nach innen und aussen sichtbar zu machen.

Mit dem kontinuierlichen Wachstum unseres Betriebes und den steigenden fachlichen, wie auch administrativen Anforderungen, wurde eine notwendige organisatorische Anpassung eingeleitet: Die bisherige Funktion «Leitung Pflege» wurde in zwei Fachbereiche aufgeteilt.

Desirée Diedrich, bislang «Leitung Pflege», übernimmt neu die «Leitung Fachbereich Qualitätsmanagement und Entwicklung». Für die «Leitung Fachbereich Pflege» konnten wir im Rahmen eines internen Verfahrens Myriam Fasel gewinnen, die bisher als Dipl. Pflegefachfrau HF tätig war.



**Olga Hürlimann**

Stv. Geschäftsleitung

Die Übergabe ist sehr gut gelungen. Wir sind überzeugt, dass diese neue Struktur die fachliche Qualität sowie die organisatorische Führung unserer Pflegeleistungen nachhaltig stärkt und eine zukunftsorientierte Ausrichtung ermöglicht.

Das Herz der Spitex Grenchen sind unsere Mitarbeiter:innen, die täglich mit Engagement und hoher Fach- und Sozialkompetenz im Einsatz stehen. Ein weiterer zentraler Schwerpunkt lag daher auf der nachhaltigen Förderung der psychischen und physischen Gesundheit. Mit einem breit gefächerten Angebot an internen Weiterbildungen – unter anderem zu Themen wie Kommunikation, Resilienz und Stressbewältigung – konnten wir die persönliche und professionelle Entwicklung unserer Teams gezielt unterstützen.

Dieses Engagement trägt dazu bei, dass unsere Mitarbeiter:innen auch in einem zunehmend anspruchsvollen Umfeld gestärkt und gesund ihren vielfältigen Aufgaben nachgehen können. Mit diesem Fundament gehen wir zuversichtlich in die Zukunft.

Gemeinsam mit unseren engagierten Mitarbeiter:innen werden wir die Weiterentwicklung unserer Organisation aktiv gestalten, um den sich wandelnden Anforderungen im Gesundheitswesen verantwortungsvoll zu begegnen. Dabei bleiben Qualität, Menschlichkeit und Verlässlichkeit die Leitlinien unseres Handelns – im Dienst der Bevölkerung, die uns ihr Vertrauen schenkt.



**Lena Dick**

Geschäftsleitung



**Olga Hürlimann**

Stv. Geschäftsleitung



## Personelles

### JUBILÄEN 2025

#### 5 Jahre

Andy Burkhalter  
 Wahida Shirzad  
 Martina Schär  
 Ladina Ghezzi  
 Corinne Giedemann  
 Verena Wilhelm  
 Margrit Bilanz  
 Ilaria Moser

#### 10 Jahre

Patricia Gfeller  
 Iris Maurer

#### 20 Jahre

Desirée Diedrich  
 Emanuella Cetaj

#### 25 Jahre

Ursula Bosshard  
 Nadia Trebo  
 Eliane Grob-Bichsel

Die Gefeierten sind zwischen 5 und 25 Jahren in der Spitex Grenchen tätig. Vielen Dank für Eure engagierten Leistungen und für die gute Zusammenarbeit. Für die Zukunft wünschen wir Euch beste Gesundheit und viel Glück.

Herzliche Glückwünsche den Jubilar:innen zum Arbeitsjubiläum!

## Berufliches

### AUS- UND WEITERBILDUNGEN

Wir gratulieren zum erfolgreichen Abschluss der nachfolgenden Aus- und Weiterbildungen:

#### **Ausbilderin mit eidg. Fachausweis**

Sussel Liliana Villarreal

#### **InterRAI HC Schweiz-Ausbildner:in**

Sussel Liliana Villarreal

#### **Fachfrau Gesundheit EFZ**

Sara Rieder

#### **Allgemeinbildender Unterricht**

Cristina Hernandez

#### **Dipl. Pflegefachfrau HF**

Noelle Andres  
 Périne Egli

#### **Dipl. Pflegefachmann HF**

Albion Aliji

#### **Fachkurs Finanzen Spitex**

Martina Schär





### **Fachkurs Leadership bei Aggression und Gewalt**

Desirée Diedrich

### **Certificate of Advanced Studies BFH in Betriebswirtschaft im Technologieumfeld**

Lena Dick

### **Pflege Bachelor FH**

Lena Dick

Für den weiteren Weg im Berufsleben wünschen wir Euch viele Gelegenheiten, das Gelernte zu festigen, zahlreiche bereichernde Begegnungen und alles Gute auf dem weiteren Berufsweg. Wir freuen uns, dass sich fast alle Absolvent:innen entschieden haben, weiterhin für die Spitex Grenchen tätig zu sein.

Wussten Sie, dass...

### **INTERESSANTE FAKTEN DER SPITEX GRENCHEN**

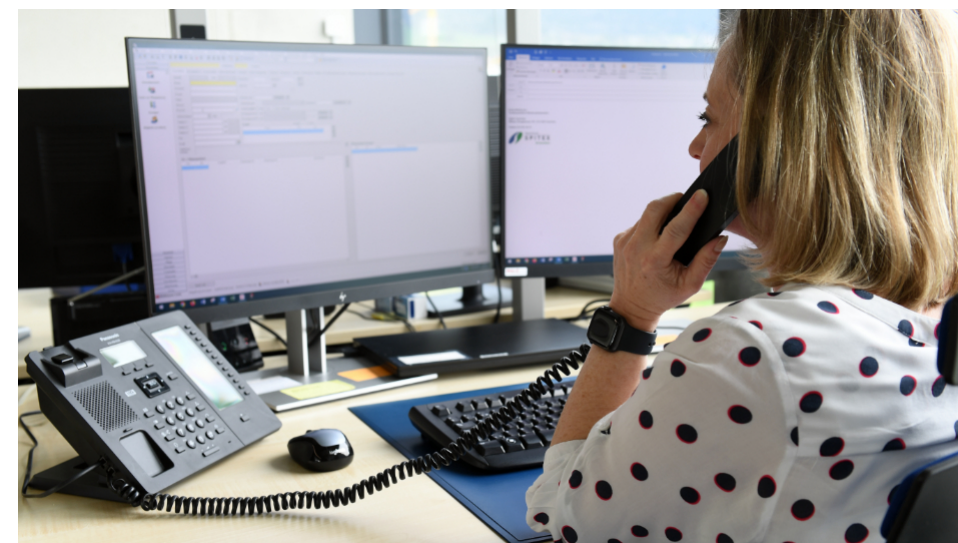
Wir betreuen pro Monat durchschnittlich 362 Klient:innen. Davon sind rund 220 weiblich und 142 männlich.

Das ganze Jahr über bewältigen wir fast 450 Eintritte und etwa 400 Austritte. Ein:e Mitarbeiter:in in einer Vollzeitstelle macht im Durchschnitt bis zu 20 Einsätze pro Tag, was bis zu 4300 Einsätzen pro Jahr entspricht. Unsere über 50 Vollzeitstellen werden von rund 83 Personen besetzt.

Dank gezielten Personalanstellungen und engagierten Einsätzen von Mitarbeiter:innen im Stundenlohn, können wir Überstunden deutlich abbauen und Belastungsspitzen auffangen.

Trotz starken Schwankungen bei den Einsatzzahlen, gelingt es uns, unsere Klient:innen zufrieden zu stellen und die gewünschten Einsätze abzudecken.

Die Spitex ist eine beliebte Arbeitgeberin und ein spannender Ausbildungsort. Im 2025 befanden sich insgesamt fünf Lernende zur FaGe EFZ bei uns in Ausbildung. HF Studierende waren insgesamt sechs bei uns, wovon drei bereits erfolgreich abgeschlossen und ihr Diplom erhalten haben.





### Mahlzeiten Tarife

Leistung		Tarif Normal
Mahlzeit <sup>1)</sup>	1 Portion	CHF 20.50
Mahlzeit <sup>1)</sup>	½ Portion	CHF 19.00
Mahlzeit (Hauptgang grösser) <sup>1)</sup>	Menu plus	CHF 23.00
Änderungen <sup>1)</sup>	pro Mahlzeit	CHF 1.50
Abholung Mahlzeitenbox <sup>1)</sup>	pro Abholung	CHF 15.00
Reinigungspauschale bei schmutzigem Geschirr <sup>1)</sup>	pro Box	CHF 5.00

<sup>1)</sup> Tarife mit Mitgliederrabatt von 10 %

## Mitgliedschaft Spitex Grenchen

### LEISTUNGSTARIFE 2026

#### Mitgliederbeitrag

Leistung		Tarif Normal
Einzelperson	pro Jahr	CHF 40.00
Familie / Haushalt	pro Jahr	CHF 50.00

Mit Ihrer Mitgliedschaft profitieren Sie von reduzierten Preisen. Bei einigen Selbstzahlerleistungen können Mitglieder der Spitex Grenchen von 10 % Rabatt profitieren. Die entsprechenden Tarife sind mit einer <sup>1)</sup> gekennzeichnet.

#### Hauswirtschaftliche Leistungen

Leistung		Tarif Normal
Hauswirt. Leistungen <sup>1)</sup>	pro Stunde	CHF 55.00
Wegpauschale für Abklärungen sowie Einsätze vor Ort bei Klient:in	pro Tag	CHF 5.00

<sup>1)</sup> Tarife mit Mitgliederrabatt von 10 %





Treue Begleiterin und Spenderin

## STIFTUNG PARACELSUS

Die Stiftung Paracelsus steht der Spitex Grenchen seit Jahren als verlässliche Partnerin zur Seite – vor allem in Bezug auf unseren Motorfahrzeugpark, aber auch darüber hinaus.

Für dieses langjährige Engagement danken wir herzlich.

### Spitex Grenchen 2025

#### KENNZAHLEN

Verrechnete Stunden	2022	2023	2024	2025
KLV Stunden	37'933	39'405	38'374	40'817
Hauswirtschaftsstunden	2'326	2'208	2'605	3'007
Andere Dienstleistungen	397	232	185	201
<b>Total</b>	<b>40'656</b>	<b>41'845</b>	<b>41'164</b>	<b>44'025</b>

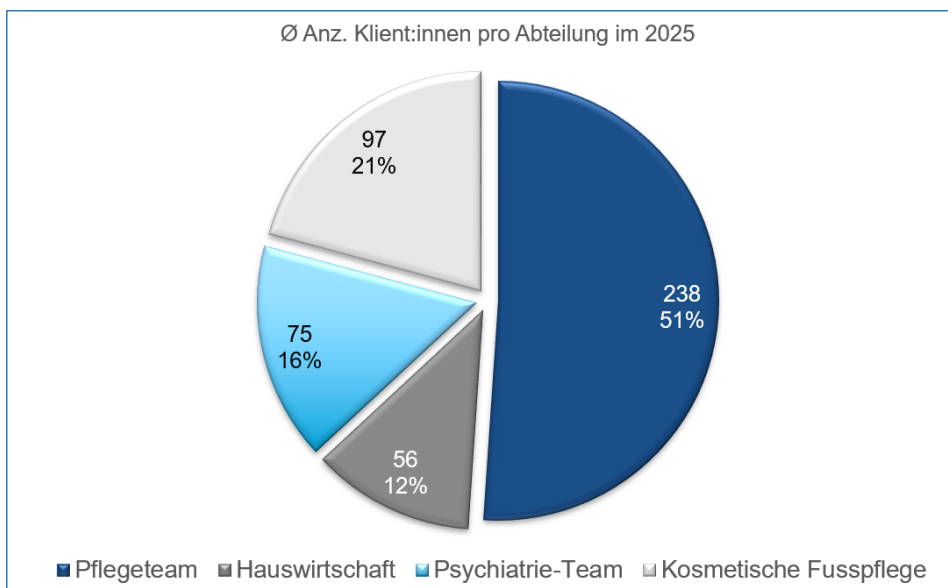
  

Klient:innenzahlen	2022	2023	2024	2025
Ø Klient:innen pro Monat (exkl. MZD)	303	321	321	362
Anzahl Einsätze pro Jahr	93'378	96'877	97'275	102'940
Gelieferte Mahlzeiten	19'355	19'614	19'313	17'425

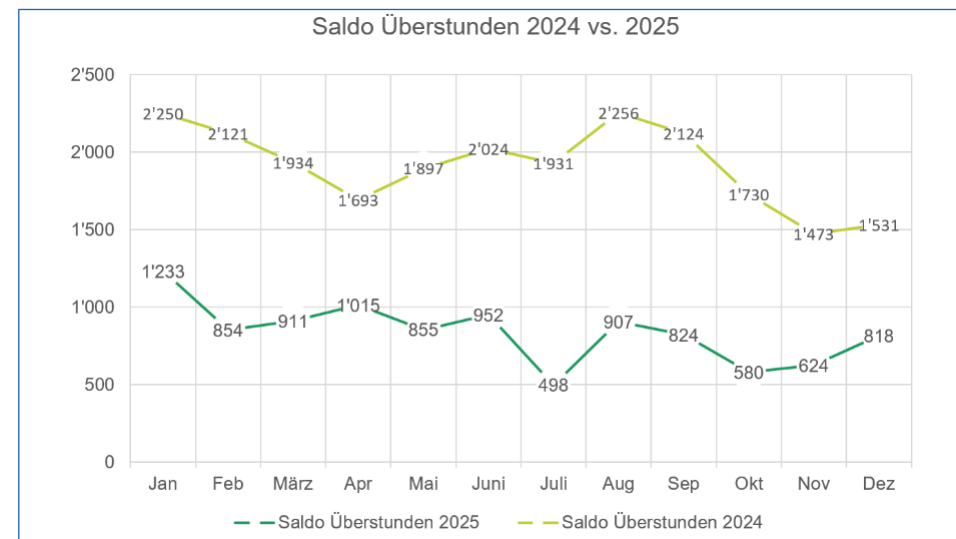
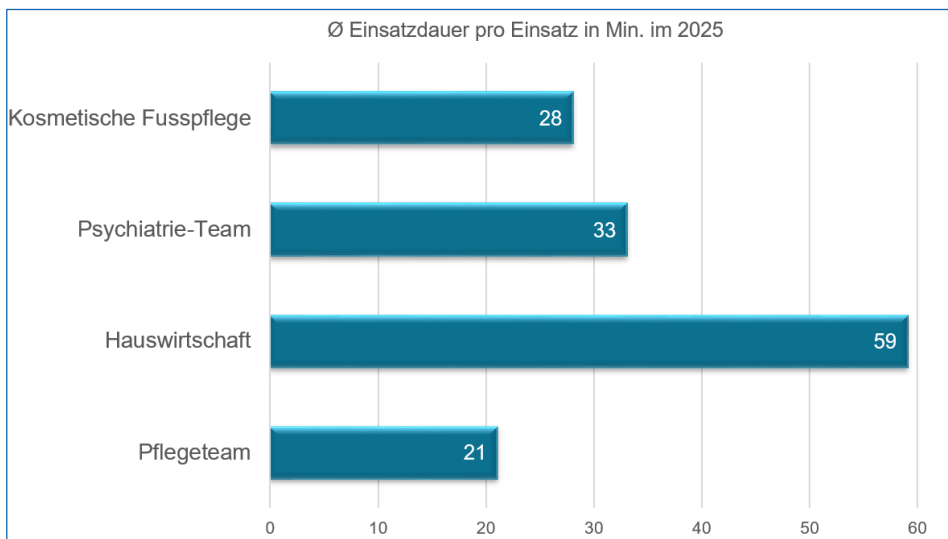
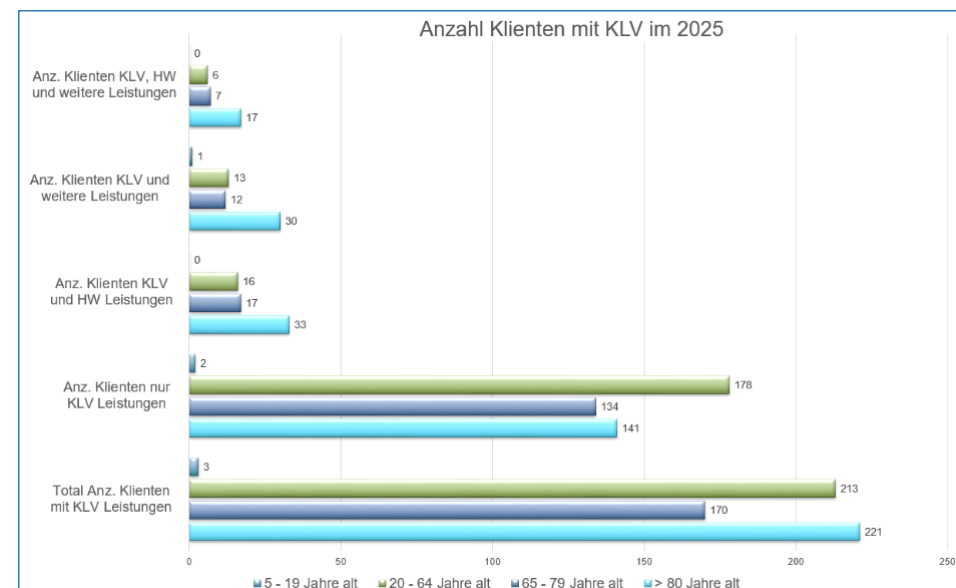


## Spitex Grenchen 2025

### INFORMATIONEN ÜBER DIE SPITEX GRENCHE



Klient:innen können von mehreren Teams betreut und daher mehrfach ausgewiesen sein.



## Notfälle kommen unerwartet

### HILFE LÄSST SICH PLANEN

Notfälle kündigen sich bekanntlich nicht an. Sie lauern still und leise, dort wo Alltag ist. Sie gelten als selten, als dramatisch, als Sache der Anderen. Tatsächlich sind sie banal. Sie ereignen sich unspektakulär. Aber sie zeigen, ob Vorsorge mehr war, als ein Gedanke für später.

Niemand möchte eine Notsituation. Dennoch sind sie nicht verhandelbar. Die beste Vorsorge ist schnell erklärt: Den Notruf der Spitex Grenchen zu installieren. Er ist kein Symbol der Hilfsbedürftigkeit, sondern ein Instrument für Sicherheit. Ein Knopfdruck, der verbindet, statt isoliert. Der Hilfe organisiert, bevor grosse Dramen entstehen. Ohne Umwege, direkt und kompetent.

Notrufangebote gibt es zuhauf. Aber was macht das Angebot der SpiteX Grenchen so einmalig? Der direkte Draht. Die Klient:innen werden im Notfall sofort mit SpiteX-Fachpersonen verbunden, die umgehend handeln können. MedicaLL nimmt den Notruf entgegen und schafft eine direkte Verbindung zur SpiteX. Und das – mit dem Premium-Angebot – rund um die Uhr. In der Nacht kooperiert die SpiteX Grenchen sehr erfolgreich mit der SpiteX Aare.

Selbstständigkeit endet nicht mit einem Notruf. Ganz im Gegenteil: Mit dem Notruf der SpiteX Grenchen wird die Selbstständigkeit möglichst bewahrt. Die Erfahrung zeigt deutlich: Unabhängigkeit bedeutet nicht, alles alleine machen zu können. Sie bedeutet, zu entscheiden, was im Ernstfall passieren soll. Wer das rechtzeitig plant, bleibt handlungsfähig – auch dann, wenn gerade nichts mehr geht. Ein Knopfdruck reicht und jemand ist da, um zu helfen, wenn die eigenen Kräfte nicht mehr genügen. Sicherheit beginnt nicht dort, wo alles funktioniert, sondern dort, wo etwas schiefgegangen ist. Und ohne, dass alles zusammenbricht.

Was den Notruf der SpiteX Grenchen so einzigartig macht, erzählen Lena Dick, Geschäftsleitung und Rahel Pomaro, Pflegefachfrau HF, in einem spannenden Gespräch.

## Welchen Notfall vergessen Sie nie?

*Rahel Pomaro:* Eigentlich keinen. Jeder Notfall ist speziell, jeder hat etwas Eigenes. Es gab sehr schöne Situationen, in denen Nachbarn mitten in der Nacht geholfen haben, weil sie etwas gehört oder gesehen haben. Menschen haben sich gegenseitig unterstützt, waren aufmerksam. Es gab aber auch schwierige Situationen. Etwa, wenn wir nicht ins Haus kamen, weil ein Schlüssel fehlte oder im Schloss steckte. Dann greifen plötzlich viele Zahnräder nicht mehr ineinander und wir müssen handeln. Und das ist unsere Stärke. Denn genau in solchen Momenten wird sichtbar, wie wichtig klare Abläufe und eine gute Vernetzung sind.

## Gibt es Situationen, in denen das Zusammenspiel besonders gut funktioniert – gerade weil Sie vor Ort sind?

*Lena Dick:* Sicher, das sind klassische Situationen, in denen wir eine Hospitalisierung verhindern können. Vor Ort können wir als Fachpersonen medizinisch beurteilen, was notwendig ist: Blutdruck messen, prüfen, ob neurologische Auffälligkeiten bestehen, ob Brustschmerzen vorhanden sind oder Anzeichen für einen Schlaganfall. Diese Einschätzung ist am

**SpiteX-Notruf**  
**Hilfe auf Knopfdruck**

**SPITEX**  
 das Original

Überall für alle  
**SPITEX**  
 Grenchen



Telefon schlicht nicht möglich. Vor Ort lässt sich entscheiden, ob jemand sicher zu Hause bleiben kann.

*Rahel Pomaro:* Häufig passieren Stürze in der Nacht. Dennoch braucht es oft keine grossen medizinischen Interventionen, sondern Präsenz und Betreuung. Wir helfen beim Aufstehen, versorgen kleine Verletzungen, legen einen Verband an, helfen beim Umziehen oder begleiten ins Badezimmer. Danach findet die Klientin oder der Klient häufig wieder Ruhe für die Nacht.

### **Verhindert Ihr Einsatz auch unnötige Ambulanzeinsätze oder Spitalweisungen?**

*Lena Dick:* Ja, und das ist nicht nur für die betroffene Person wichtig, sondern auch für das Gesundheitssystem. Viele Menschen wären ohne Notruf auf eine dauerhafte Überwachung angewiesen und müssten in ein Altersheim eintreten. Mit einem Notruf können sie weiterhin zu Hause in den eigenen vier Wänden leben – auch wenn ein gewisses Risiko besteht. Entscheidend ist, dass die Menschen im Ernstfall nicht stunden- oder tagelang hilflos am Boden liegen. Daher empfehlen wir unseren Spitex-Notruf für Hilfe rund um die Uhr.

### **Wie wichtig ist bei einem Notfall schnelle Hilfe?**

*Lena Dick:* Äusserst wichtig. Gerade bei sogenannten Liegetraumata wissen wir, dass jede Minute zählt. Je länger jemand hilflos am Boden liegt,

desto grösser ist das Risiko für Komplikationen: Muskelquetschungen, Durchblutungsstörungen oder andere lebensbedrohliche Folgen. Je schneller Hilfe vor Ort ist, desto besser ist die Prognose. Wichtig bleibt aber, die Spitex ist keine Blaulicht-Organisation.

*Rahel Pomaro:* Der Notruf ist wie eine Versicherung. Im besten Fall braucht man ihn nie. Aber unsere Klient:innen wissen, dass er da ist. Wichtig ist, dass der Notruf auch tatsächlich getragen wird – gerade beim Duschen oder nachts. Viele Stürze passieren im Badezimmer und in der Nacht.

### **Sie haben verschiedene Modelle, die als Notruf dienen: Eine Uhr, ein Armband und ein Amulett. Welches empfehlen Sie?**

*Rahel Pomaro:* Das ist sehr individuell. Das Amulett wird nachts oft abgelegt, die Uhr hingegen eher getragen. Entscheidend ist also nicht die Form, sondern dass der Notruf immer am Körper ist.

### **Warum zögern dennoch viele ältere Menschen, einen Notruf installieren zu lassen?**

*Rahel Pomaro:* Scham spielt eine Rolle, auch wenn die Geräte heute sehr dezent sind. Die Kosten sind ebenfalls ein Thema. Ein Premium-Abo kostet rund 98 Franken im Monat. Für mich ist das im Verhältnis zur gewonnenen Sicherheit wenig. Aber vielen Menschen ist nicht bewusst, welche Folgen ein Notfall haben kann – selbst wenn bis jetzt immer alles gut gegangen ist.

### **Ist das auch ein politisches Thema?**

*Lena Dick:* Ja, durchaus. Es ist schwierig nachzuweisen, welche Kosten eingespart werden, wenn ein Notruf vorhanden ist. Altersheime oder 24h-Betreuung kosten ein Vielfaches. Trotzdem ist die Finanzierung komplex. Für Menschen am Existenzminimum ist ein solches Abo viel Geld. Deshalb beraten wir immer auch zu Unterstützungsangeboten und prüfen, ob Leistungen ausgeschöpft werden können.

### **Fehlt manchmal auch die Selbsteinschätzung?**

*Lena Dick:* Gerade bei Menschen mit demenziellen Erkrankungen ist das ein grosses Thema. Viele sagen: Bis jetzt ging es immer. Oder: Ich kann immer selbst aufstehen. Das hören wir sehr oft – bis es dann plötzlich nicht mehr geht.

### **Es braucht also einen inneren Wandel?**

*Lena Dick:* Ja, aber wir dürfen nicht vergessen, dass viele Menschen jahrzehntelang selbstständig gelebt, gearbeitet, anderen geholfen haben. Hilfe anzunehmen ist ein grosser Schritt. Man kann oder sollte den Notruf aber auch als eine Art Luxus sehen – wie eine Haushaltshilfe oder eine Taxifahrt. Etwas, das man sich bewusst leistet, um die Selbständigkeit eben noch länger zu erhalten.

### **Es gibt auch Anrufe ohne medizinischen Notfall?**

*Rahel Pomaro:* Das kommt vor, denn Einsamkeit spielt auch eine Rolle. Unser Partner Medically filtert solche Anrufe sehr gut. Es gibt klare Prozesse und gezielte Fragen. Oft lassen sich Situationen auch telefonisch klären und beruhigen.

### **Wie läuft der Notruf technisch ab?**

*Lena Dick:* Zuerst geht der Notruf zu Medically. Dort wird, wie bereits erwähnt, abgeklärt, was los ist. Bei einem stummen Alarm – ohne verbalen Austausch mit den Klient:innen – geht der Einsatz direkt an uns oder zu den hinterlegten Kontakten, je nach Abo-Art.

*Rahel Pomaro:* Unser Anspruch ist, innerhalb von rund 30 Minuten vor Ort bei den Klientinnen und Klienten zu sein. In der Nacht sind es 45 Minuten. Wir sind sehr motiviert und machen unsere Arbeit rund um die Uhr sehr gerne.

### **Wann wird eine Blaulichtorganisation beigezogen?**

*Rahel Pomaro:* Wenn die betroffene Person das wünscht oder wenn wir vor Ort feststellen, dass es medizinisch notwendig ist. Meistens fällt dieser Entscheid erst vor Ort, nicht im Voraus. Und ist im Übrigen nur in den seltensten Fällen nötig.

### **Was unterscheidet den Spitex-Notruf Grenchen von anderen Systemen?**

*Lena Dick:* Die direkte Verbindung zur lokalen Pflege. Wir sind vor Ort, kennen die Menschen, die Strukturen und die regionalen Gegebenheiten. Wir können beraten, vernetzen und helfen, ein tragfähiges Netzwerk aufzubauen. Das unterscheidet uns klar von überregionalen Systemen.

### **Gibt es weitere Angebote?**

*Rahel Pomaro:* Ja, zum Beispiel smarte Angebote mit Bewegungsprofilen. Diese Konzepte sind spannend, werfen aber auch ethische Fragen auf – etwa zu Überwachung und Datenschutz.

*Lena Dick:* Wichtig ist, dass Menschen mitbestimmen können, was überwacht wird und was nicht. Die Privatsphäre bleibt zentral.

### **Ihre Leidenschaft für das Thema ist gross ...**

*Lena Dick:* Ja, definitiv. Die Möglichkeiten entwickeln sich weiter, und es wird noch viel kommen. Wichtig ist, dass wir diese Entwicklungen verantwortungsvoll begleiten.





Das haben unsere Mitarbeiter:innen geleistet

## BIKE TO WORK 2025

Im 2025 beteiligten sich neun Mitarbeiterinnen der Spitex Grenchen engagiert an der Bike to Work Challenge. An insgesamt 77 Velotagen legten sie gemeinsam beeindruckende 1616 Kilometer zurück.

Den ersten Rang belegte Rahel Pomaro mit 17 Velotagen und der mit Abstand längsten Strecke von 310 Kilometer. Auf dem zweiten Platz folgte Martina Schär, die an neun Velotagen 245 Kilometer zurücklegte. Den dritten Rang erreichte Christine Dürig mit zehn Velotagen und einer Gesamtstrecke von 241 Kilometern.

**Ein herzlicher Dank gilt allen Teilnehmenden für ihr Engagement, ihren Teamgeist und ihren aktiven Beitrag zu Gesundheit und Nachhaltigkeit!**

So haben wir Ihre Spenden verwendet

## SPENDENGELDER 2025

Im 2025 wurden Ihre Spenden wie folgt eingesetzt:

- Zur Förderung der Gesundheit unserer Mitarbeiter:innen wurden private resilienzfördernde Aktivitäten mit einem Beitrag von CHF 50.00 unterstützt (siehe Bild).
- Zur Unterstützung eines gesunden Flüssigkeitshaushalts erhielten unsere Mitarbeiter:innen im Sommer Sachspenden in Form von isotonischen Getränken.
- Zur Verbesserung der Zusammenarbeit und des Informationsflusses im Team führten wir die Eulenkamera ein, die unseren Mitarbeiter:innen eine ortsunabhängige Teilnahme an Sitzungen ermöglicht (siehe Foto).
- Die verbleibenden Spendengelder wurden entsprechend den Wünschen der Spender:innen in verschiedene Personalanlässe investiert, darunter Sommerfest und Weihnachtessen.

**Herzlichen Dank – Ihre Spende ist uns eine wertvolle Unterstützung!**





Überall für alle

**SPITEX**  
Grenchen

### DIGITALER JAHRESBERICHT DER SPITEX GRENCHEN

Scannen Sie den QR-Code und entdecken Sie den Jahresbericht online.



Ein Blick in die Zukunft

### JAHRESBERICHT IN DIGITALER FORM

Im Sinne der Nachhaltigkeit und der fortschreitenden Digitalisierung planen wir, den Jahresbericht künftig nicht mehr standardmässig in gedruckter Form zu versenden. Stattdessen sollen unsere Klient:innen eine Postkarte mit einem QR-Code erhalten. Dieser bietet die Möglichkeit, den Jahresbericht bequem digital zu lesen oder bei Bedarf weiterhin eine gedruckte Ausgabe bei uns zu bestellen. Der konkrete Zeitpunkt für diese Umstellung ist derzeit noch offen. Mit diesem Vorgehen möchten wir Ressourcen schonen und gleichzeitig den individuellen Bedürfnissen unserer Klient:innen und Mitglieder gerecht werden.

### Herzlichen Dank an unsere Inserate-Sponsoren!

Der vorliegende, gedruckte Jahresbericht der Spitex Grenchen wird durch unsere treuen Inserate-Sponsoren ermöglicht. Wir bedanken uns ganz herzlich für die grosse Unterstützung und empfehlen unseren Mitgliedern die Sponsoren-Firmen zu berücksichtigen.

Wir freuen uns über jede Zuwendung!

Spenden an die Spitex Grenchen sind für Steuerpflichtige im Kanton Solothurn abzugsberechtigt.

Bank:

UBS, 2540 Grenchen

IBAN und QR-Code:

CH87 0027 2272 3651 4901 N



Twint (QR-Code):

Spitex Grenchen



## Revision

### BILANZ 2025

Spitex-Verein Grenchen

Bilanz per 31. Dezember 2025

	31.12.2025		31.12.2024	
	CHF	%	CHF	%
Flüssige Mittel	290'163.95		539'767.02	
Wertschriften	99'325.38		0.00	
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen				
- gegenüber Dritten	502'768.50		558'631.17	
Übrige kurzfristige Forderungen				
- gegenüber Dritten und staatlichen Stellen	6'486.35		953.04	
Vorräte und nicht fakturierte Dienstleistungen	8'232.80		9'123.50	
Aktive Rechnungsabgrenzungen	224'556.50		7'186.67	
<b>Umlaufvermögen</b>	<b>1'131'533.48</b>	<b>88.0</b>	<b>1'115'661.40</b>	<b>87.9</b>
Finanzanlagen	12'100.00		12'100.00	
Mobile Sachanlagen				
- Mobiliar und Einrichtungen	11'628.55		12'710.00	
- Büromaschinen und Informatik	18'466.50		16'258.00	
- Fahrzeuge	77'712.95		72'044.00	
Immobilien Sachanlagen	34'508.55		40'260.00	
<b>Anlagevermögen</b>	<b>154'416.55</b>	<b>12.0</b>	<b>153'372.00</b>	<b>12.1</b>
<b>AKTIVEN</b>	<b>1'285'950.03</b>	<b>100.0</b>	<b>1'269'033.40</b>	<b>100.0</b>
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen				
- gegenüber Dritten	74'413.85		54'360.50	
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten (unverzinslich)				
- gegenüber Dritten und staatlichen Stellen	345'563.48		176'227.95	
Passive Rechnungsabgrenzungen und kfr. Rückstellungen	104'008.35		166'630.14	
<b>Kurzfristiges Fremdkapital</b>	<b>523'985.68</b>	<b>40.7</b>	<b>397'218.59</b>	<b>31.3</b>
Spendenfonds zweckgebunden	33'672.23		51'247.23	
Bildungsfonds zweckgebunden	30'639.80		30'639.80	
<b>Fonds zweckgebunden</b>	<b>64'312.03</b>		<b>81'887.03</b>	
<b>Fremdkapital</b>	<b>588'297.71</b>	<b>45.7</b>	<b>479'105.62</b>	<b>37.8</b>
Grundkapital	510'381.06		564'952.87	
Spendenfonds nicht zweckgebunden	264'118.21		279'546.72	
Jahresverlust/-gewinn	-76'846.95		-54'571.81	
<b>Eigenkapital</b>	<b>697'652.32</b>	<b>54.3</b>	<b>789'927.78</b>	<b>62.2</b>
<b>PASSIVEN</b>	<b>1'285'950.03</b>	<b>100.0</b>	<b>1'269'033.40</b>	<b>100.0</b>

## Revision

### ERFOLGSRECHNUNG 2025

Spitex-Verein Grenchen

Erfolgsrechnung 2024

	2025		2024	
	CHF	%	CHF	%
Ertrag Pflege, Betreuung, Hauswirtschaft	3'139'672.27		2'916'830.32	
Ertrag Mahlzeitendienst	321'169.13		362'857.75	
Ertrag andere Fachbereiche	191'632.23		165'885.78	
Übriger betrieblicher Ertrag	45'080.56		36'569.91	
<b>Betrieblicher Ertrag</b>	<b>3'697'554.19</b>		<b>3'482'143.76</b>	
Mitgliederbeiträge	24'872.00		26'652.00	
Zuwendungen Dritter	77'400.04		90'276.74	
Ertrag aus Nebenbetrieben	3'832.10		1'673.40	
Gemeindebeitrag	1'595'373.64		1'647'250.53	
<b>Übriger Ertrag, Beitrag Stadt Grenchen</b>	<b>1'701'477.78</b>		<b>1'765'852.67</b>	
<b>Gesamtertrag</b>	<b>5'399'031.97</b>	<b>100.0</b>	<b>5'247'996.43</b>	<b>100.0</b>
Medizinischer Bedarf	123'578.12		133'261.20	
Aufwand Mahlzeitendienst	195'408.00		218'384.60	
Fahrzeug- und Transportaufwand	123'420.31		113'318.45	
<b>Sach- und Transportaufwand</b>	<b>442'406.43</b>	<b>8.2</b>	<b>464'964.25</b>	<b>8.9</b>
<b>Bruttogewinn nach Material- und Warenaufwand</b>	<b>4'956'625.54</b>	<b>91.8</b>	<b>4'783'032.18</b>	<b>91.1</b>
Lohnaufwand	3'923'590.31		3'757'358.15	
Sozialversicherungsaufwand	638'681.60		615'719.25	
Arbeitsleistungen Dritter	0.00		26'216.79	
Personalnebenaufwand	66'063.13		73'691.50	
<b>Personalaufwand</b>	<b>4'628'335.04</b>	<b>85.7</b>	<b>4'472'985.69</b>	<b>85.2</b>
<b>Betriebsergebnis nach Personalaufwand</b>	<b>328'290.50</b>	<b>6.1</b>	<b>310'046.49</b>	<b>5.9</b>
Raumaufwand	84'308.40		82'117.30	
Unterhalt, Reparaturen und Ersatz	28'217.23		20'189.76	
Verwaltungs- und Informatikaufwand	246'910.68		201'597.43	
Sachversicherungen, Abgaben und Gebühren	11'470.90		13'957.15	
Energie- und Entsorgungsaufwand	7'523.20		5'504.50	
Übriger Betriebsaufwand	853.45		1'643.55	
<b>Sonstiger Betriebsaufwand</b>	<b>379'283.86</b>	<b>7.0</b>	<b>325'009.69</b>	<b>6.2</b>
<b>Betriebsergebnis EBITDA</b>	<b>-50'993.36</b>	<b>-0.9</b>	<b>-14'963.20</b>	<b>-0.3</b>
Abschreibungen mobile Sachanlagen	53'287.85		40'096.45	
<b>Abschreibungen</b>	<b>53'287.85</b>	<b>1.0</b>	<b>40'096.45</b>	<b>0.8</b>
<b>Betriebsergebnis EBIT</b>	<b>-104'281.21</b>	<b>-1.9</b>	<b>-55'059.65</b>	<b>-1.0</b>
Finanzaufwand	2'733.86		2'679.09	
Finanzertrag	382.62		2'213.06	
Betriebsfremder Aufwand	4'930.11		0.00	
Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Aufwand	1'391.60		0.00	
Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Ertrag	3'103.70		13'074.61	
Entnahme aus Fondskapital	110'403.55		75'656.20	
Zuweisung Fondskapital	77'400.04		87'776.94	
<b>Jahresverlust/-gewinn</b>	<b>-76'846.95</b>	<b>-1.4</b>	<b>-54'571.81</b>	<b>-1.0</b>

## Revision

# ANHANG JAHRESRECHNUNG 2025

Spitex-Verein Grenchen

Spitex-Verein Grenchen

### Anhang der Jahresrechnung 2025

#### 1. Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde nach den Bestimmungen des Schweizer Gesetzes, insbesondere der Artikel des Obligationenrechts (Art. 957 bis 962) über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung erstellt.

Die Rechnungslegung erfordert vom obersten Leitungsorgan Schätzungen und Beurteilungen, welche die Höhe der ausgewiesenen Vermögenswerte und Verbindlichkeiten sowie Eventualverbindlichkeiten im Zeitpunkt der Bilanzierung, aber auch Aufwendungen und Erträge der Berichtsperiode beeinflussen könnten. Das oberste Leitungsorgan entscheidet dabei jeweils im eigenen Ermessen über die Ausnutzung der bestehenden gesetzlichen Bewertungs- und Bilanzierungsspielräume. Zum Wohle der Gesellschaft können dabei im Rahmen des Vorsichtsprinzips Abschreibungen, Wertberichtigungen und Rückstellungen über das betriebswirtschaftlich benötigte Ausmass hinaus gebildet werden.

#### Forderungen aus Lieferungen und Leistungen:

Der Ansatz dieser Position erfolgt zum Nominalwert abzüglich aller betriebsnotwendigen Wertberichtigungen.

#### Sachanlagen:

Die Sachanlagen werden zu historischen Anschaffungs- oder Herstellungskosten (Historical Cost) bewertet. Die Abschreibungen erfolgen indirekt nach der linearen Methode.

#### 2. Angaben und Erläuterungen zu Positionen der Bilanz und Erfolgsrechnung

	31.12.2025 CHF	31.12.2024 CHF
<b>Forderungen aus Lieferungen und Leistungen</b>		
Forderungen	523'698.50	593'631.17
Wertberichtigung Forderungen	-20'930.00	-35'000.00
<b>gegenüber Dritten</b>	<b>502'768.50</b>	<b>558'631.17</b>
<b>Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten (unverzinslich)</b>		
Verbindlichkeiten Sozialversicherungen/Pensionskasse	324'088.45	175'615.45
Verbindlichkeiten Steueramt/Steuerverwaltung	2'674.10	0.00
Übrige Verbindlichkeiten (Transferkonto)	18'800.93	612.50
<b>gegenüber Dritten und staatlichen Stellen</b>	<b>345'563.48</b>	<b>176'227.95</b>
Versicherungsleistung Fzg.-Schaden	0.00	10'000.00
Diverses	3'103.70	3'074.61
<b>Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Ertrag</b>	<b>3'103.70</b>	<b>13'074.61</b>

#### Entwicklung Spendenfonds zweckgebunden

Spenden	Saldo per 01.01.2025	Einnahmen	Ausgaben	Saldo per 31.12.2025
Auto- und E-Bikeflotte	1'453.00	57'800.00	57'875.00	1'378.00
Aus- und Weiterbildung	28'611.80	-	-	28'611.80
Zufriedenheit Mitarbeitende	18'082.43	12'969.80	30'469.80	582.43
Palliative Care	3'100.00	-	-	3'100.00
<b>Total Spendenfonds</b>	<b>51'247.23</b>	<b>70'769.80</b>	<b>88'344.80</b>	<b>33'672.23</b>
<b>Total Bildungsfonds</b>	<b>30'639.80</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>30'639.80</b>
<b>Total</b>	<b>81'887.03</b>	<b>70'769.80</b>	<b>88'344.80</b>	<b>64'312.03</b>

#### Entwicklung Spendenfonds nicht zweckgebunden

Spenden (nicht zweckgebunden)	Saldo per 01.01.2025	Einnahmen	Ausgaben	Saldo per 31.12.2025
Spenden	279'546.72	6'630.24	22'058.75	264'118.21

#### 3. Weitere Angaben

	31.12.2025 CHF	31.12.2024 CHF
<b>Anzahl Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt</b> (Erklärung, ob Anzahl nicht über 10, 50 oder 250 liegt)	50	52
<b>Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen</b>	138'298.10	132'613.10
<b>Restbetrag der Leasingverpflichtungen</b> (inkl. ausweispflichtige mehrjährige Mietverträge)		
Mietvertrag Niklaus-Wengistrasse mit Mindestlaufzeit bis 31.08.2033		
Jährlicher Mietzins inkl. Nebenkosten	72'480.00	72'480.00

#### Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Nach dem Bilanzstichtag und bis zur Verabschiedung der Jahresrechnung durch das oberste Leitungsorgan sind keine wesentlichen Ereignisse eingetreten, welche die Aussagefähigkeit der vorliegenden Jahresrechnung beeinträchtigen könnten bzw. an dieser Stelle offengelegt werden müssten.

## Was wir finanziell erwarten

### BUDGET 2026

Bezeichnung	Budget 2026	Budget 2025	Rechung 2025
Diplomiertes Pflegepersonal mit Zusatzdiplom oder Master	-106'767	-104'702	-93'169
Diplomiertes Pflegefachpersonal	-1'351'711	-1'333'373	-1'340'478
Personal mit beruflicher Grundbildung Pflege/Betreuung	-1'117'630	-876'589	-1'021'753
Assistenz	-313'855	-332'800	-288'537
Mitarbeitende mit Grundkurs Pflegehelfer/in SRK oder Basiskurs Haushelfer/in	-86'622	-73'031	-90'588
Mitarbeitende ohne spezifische Ausbildung / spezifischen Kurs für Spitex	0	-13'714	0
Aufzubildende der Pflege: HF und FH	-162'367	-145'781	-124'491
Auszubildende der Pflege: FaGe / FaBe / AGS	-38'678	-30'336	-45'154
<b>Besoldung Pflege, Hauswirtschaft und Betreuung</b>	<b>-3'177'630</b>	<b>-2'910'327</b>	<b>-3'004'170</b>
Besoldung Mahlzeitendienst	-97'903	-107'142	-84'032
Besoldung Fusspflege	-85'817	-94'869	-85'443
<b>Besoldung andere Fachbereiche</b>	<b>-183'720</b>	<b>-202'012</b>	<b>-169'475</b>
Besoldung Verwaltung Organisation	-652'218	-642'206	-661'054
Honorar Vorstand (AHV-pflichtig)	-21'600	-21'600	-21'760
<b>Besoldung Verwaltung Organisation</b>	<b>-673'818</b>	<b>-663'806</b>	<b>-682'814</b>
<b>Ferien / Ueberzeit</b>	<b>-90'000</b>	<b>0</b>	<b>-67'131</b>
<b>Sozialversicherungsaufwand</b>	<b>-637'556</b>	<b>-618'797</b>	<b>-638'682</b>
Personalbeschaffung	0	-4'411	-3'359
Ausbildung (inkl. Spesen)	-7'600	-35'424	-5'781
Weiterbildung (inkl. Spesen)	-12'000	-13'074	0
Spesenentschädigung (Rückzahlung Weiterbildungen)	0	9'000	-498
Sonstiger Personalaufwand	-41'550	-5'000	-56'425
<b>Sonstiger Personalaufwand</b>	<b>-60'000</b>	<b>-48'909</b>	<b>-66'063</b>
<b>Personalaufwand</b>	<b>-4'822'724</b>	<b>-4'443'851</b>	<b>-4'628'335</b>
<b>im Verhältnis zum betrieblichen Ertrag</b>	<b>-85%</b>	<b>-85%</b>	<b>-86%</b>
Pflegematerial	-86'679	-84'979	-118'868
Fertige Mahlzeiten	-206'500	-220'000	-195'408
übriges Material	-1'200	0	-807
Aufwand für bezogene Dienstleistungen	0	-20'000	-3'903
<b>Aufwand für Material, Handelswaren und Dienstleistungen</b>	<b>-294'379</b>	<b>-324'979</b>	<b>-318'986</b>
Fahrzeug- und Transportaufwand	-120'000	-112'000	-123'420
Unterhalt und Reparaturen (URE) mobile Sachanlagen (ohne Fahrzeuge)	-19'650	-20'392	-28'217
Raumaufwand	-82'000	-82'000	-84'308
Energie- und Entsorgungsaufwand	-5'560	-5'560	-7'523
Verwaltungs- und Informatikaufwand	-207'220	-203'613	-246'911
Sachversicherungen, Abgaben, Gebühren und Bewilligungen	-11'145	-14'097	-11'471
Sonstiger betrieblicher Aufwand	-21'190	-1'660	-853
Abschreibungen und Wertberichtigungen	-57'699	-40'100	-53'288
<b>Übriger betrieblicher Aufwand, Abschreibungen und Wertberichtigungen</b>	<b>-524'464</b>	<b>-479'421</b>	<b>-555'992</b>
Nettoerlöse aus KLV-Pflegeleistungen	3'192'007	2'955'268	2'982'764
Erträge aus Hauswirtschaft und Betreuung	161'335	118'055	156'909
Nettoerlöse aus anderen Fachbereichen mit LV	328'601	364'672	321'169
Nettoerlöse aus übrigen Leistungen ohne LV	229'965	166'715	191'632
Erträge aus Gemeindebeiträgen	1'666'952	1'521'826	1'596'850
Erlösminderung Beiträge öffentliche Hand	-2'150	3	-1'476
Erhaltene Zuwendungen und Beiträge	33'500	65'000	106'104
Übrige betriebliche Erträge	32'500	36'500	45'081
<b>Betrieblicher Ertrag</b>	<b>5'642'710</b>	<b>5'228'039</b>	<b>5'399'032</b>
<b>EBIT (BETRIEBSERGEBNIS)</b>	<b>1'143</b>	<b>-20'212</b>	<b>-104'281</b>
<b>Finanzieller Erfolg</b>	<b>-500</b>	<b>-500</b>	<b>-2'351</b>
Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Ertrag	0	0	3'104
Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Aufwand	0	0	-6'322
Entnahme aus Fondskapital	30'000	30'000	110'404
Zuweisung Fondskapital	-40'000	-40'000	-77'400
<b>Betriebsfremder, ausserordentlicher, einmaliger, periodenfremder Erfolg</b>	<b>-10'000</b>	<b>-10'000</b>	<b>29'786</b>
<b>+ JAHRESGEWINN / - VERLUST</b>	<b>-9'357</b>	<b>-30'712</b>	<b>-76'847</b>



Unterstützer:innen

### SPONSOREN



Stiftung Alterssiedlung Grenchen

Alterszentrum Kastels

Alterszentrum am Weinberg

Alterswohnungen

GUT GERÜSTET FÜR  
UMBAU, NEUBAU UND RENOVATION

**GRÜTTER + WILLI**  
UMBAU UND RENOVATIONEN

**SCHREINEREI  
SCHWARZ**

**KÜCHEN** *Création*

Grenchen/Solothurn

www.rundumbauen.ch





**MIT UNS FAHREN SIE GUT,  
UNABHÄNGIG VON DER MARKE  
IHRES AUTOS.**

- Verkauf von Neuwagen und Occasionen
- Reparatur und Wartung aller Automarken
- Carrossierarbeiten
- E-Mobilität
- Verkauf von Autoprodukten und Zubehör
- Persönliche Beratung rund um Ihr Auto

Bielstrasse 1, 2544 Bettlach  
+41 32 644 27 00  
juraautomobile.ch  
info@juraautomobile.ch

Partner  
sympo car



**10%  
Rabatt**

**Profitieren Sie von  
10% Rabatt\* auf Ihren  
nächsten Einkauf**


**medbase<sup>+</sup>**  
APOTHEKE

Medbase Apotheke Grenchen | Centralstrasse 14  
2540 Grenchen | [www.medbase-apotheken.ch/grenchen](http://www.medbase-apotheken.ch/grenchen)

\*Gutschein ausschneiden und einlösen. Gültig bis 31.12.2026 in der Medbase Apotheke Grenchen. Ausgenommen sind Rezeptverkäufe, Dienstleistungen, Säuglingsanfangsnahrung, Gebührensäcke und Geschenkkarten. Eine Barauszahlung oder Kombination mit anderen Rabatten und Aktionen ist nicht möglich. Pro Person einmal einlösbar gegen Abgabe des Coupons.

2 190174 497107

Energie für eine nachhaltige Zukunft



[www.swg.ch](http://www.swg.ch)



**WÜRTH FINANCIAL SERVICES AG – GEMEINSAM DIE ZUKUNFT GESTALTEN**  
IHR UNTERNEHMEN UND IHRE MITARBEITER:INNEN SIND UNS WICHTIG

- Einer der führenden und ältesten Versicherungsbroker in der Schweiz
- Mit 5 Standorten immer in Ihrer Nähe
- Professionelle Beratung, Betreuung und Service in allen Versicherungsbereichen auf Ihre individuellen Wünsche und Bedürfnisse abgestimmt
- Unser Angebot ist genau so vielfältig wie unsere Unternehmenskunden und bietet die besten Marktkonditionen

**WIR FINDEN DIE LÖSUNG – WEIL «VERSICHERN» EINE HERZENSSACHE IST**

- Verantwortungsbewusster Versicherungsbroker für Spitex Vereinigungen und Unternehmen
- Professionelles und verlässliches Schadenmanagement
- Neutrale Risiko- und Versicherungssituationsanalyse
- Umfangreiche Beratung, vertrauenswürdige Verwaltung und Administration der beruflichen Vorsorge

Würth Financial Services AG | Churerstrasse 10 | CH-9400 Rorschach  
T +41 71 421 74 00 | [info@wuerth-fs.com](mailto:info@wuerth-fs.com) | [www.wuerth-fs.com](http://www.wuerth-fs.com)





Wir sind  
Pflege

### Solviva Care Sunnepark Grenchen

Ihr Zuhause für einen neuen Lebensabschnitt

Im Solviva Care Sunnepark in Grenchen bieten wir Ihnen nicht nur kompetente Pflege, sondern auch einen Ort des Wohlbefindens und der Geborgenheit.

Egal, ob Langzeitpflege, Kurzaufenthalte oder Ferienaufenthalte – bei uns finden Sie ein Zuhause, das Ihre Selbstbestimmung fördert und ein respektvolles Miteinander lebt. In privaten Einzelzimmern geniessen Sie eine familiäre Atmosphäre, die Raum für Ihre Bedürfnisse lässt.

Vereinbaren Sie noch heute Ihren Besichtigungstermin!  
Telefon: 032 655 60 60



Mehr über  
Sunnepark  
Grenchen

**solviva care**

### Alles aus einer Hand: Central Apotheke Olten AG, 4600 Olten

**homecare**  
mittelland

**MediBlist Schweiz**

**CENTRAL APOTHEKE**  
SANTITA' GESCHÄFT

**nevida**care

Umfassende Betreuung von Patienten

- mit oralen Nahrungssupplementen (Trinknahrung)
- enteraler und parenteraler Ernährung

[www.homecare-mittelland.ch](http://www.homecare-mittelland.ch)  
[homecare-mittelland@hin.ch](mailto:homecare-mittelland@hin.ch)  
062 213 07 67

Patientenindividuelle Medikamenten-Verblisterung in praktischen Wochenblisterkarten



[www.mediblist-schweiz.ch](http://www.mediblist-schweiz.ch)  
[mediblist@hin.ch](mailto:mediblist@hin.ch)  
062 213 88 29

- Apothekendienstleistungen
- Produkte im Gesundheitswesen
- Antibiotika-, Schmerz- und Infusionstherapie
- Lieferungen in die ganze Schweiz

[www.apotheke-olten.ch](http://www.apotheke-olten.ch)  
[centralapotheke-olten@hin.ch](mailto:centralapotheke-olten@hin.ch)  
062 212 90 80

Lohnentschädigung und fachliche Begleitung für pflegende Angehörige

[www.nevidacare.ch](http://www.nevidacare.ch)  
[kontakt@nevidacare.ch](mailto:kontakt@nevidacare.ch)  
058 255 03 22



[ubs.com/vorsorgen](http://ubs.com/vorsorgen)

© UBS 2026. Alle Rechte vorbehalten.



Überall für alle

---

# SPITEX

Grenchen

## Spitex Grenchen

Niklaus-Wengistrasse 104  
2540 Grenchen

Tel. 032 652 45 25

[spitex-dienstegrenchen@spitex-hin.ch](mailto:spitex-dienstegrenchen@spitex-hin.ch)

[www.spitex-grenchen.ch](http://www.spitex-grenchen.ch)

### Spendenkonto:

Bank: UBS, 2540 Grenchen

IBAN: CH87 0027 2272 3651 4901 N

QR-Code:



oder Twint (QR-Code)

